

**UCHWAŁA NR XLIII/416/18
RADY MIEJSKIEJ W JĘDRZEJOWIE**

z dnia 28 marca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875, 2232 oraz z 2018 r. poz. 130) w związku z art. 30 ust 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.— Karta Nauczyciela (Dz. U z 2017 r. poz. 1189 i 2203) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli na terenie gminy, Rada Miejska w Jędrzejowie uchwała, co następuje:

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jędrzejów ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XL/302/09 Rady Miejskiej w Jędrzejowie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określenia szczegółowych warunków przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów oraz Uchwała Nr XLVII/352/09 Rady Miejskiej w Jędrzejowie z dnia 24 września 2009 r. w sprawie wprowadzenia zmian do regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jędrzejowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Wiceprzewodniczący Rady
Miejskiej w Jędrzejowie

mgr
inż. Kazimierz Michalski

Załącznik do Uchwały Nr XLIII/416/18
Rady Miejskiej w Jędrzejowie
z dnia 28 marca 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 oraz z 2017 r. poz. 630),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole lub szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola lub szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w pkt 3,
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny i grupę przedszkolną,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

3. Podstawowym dokumentem potwierdzającym zakończony okres zatrudnienia pracowniczego jest świadectwo pracy (art. 97 § 1 Kodeksu Pracy).

4. W przypadku braku świadectwa pracy, nauczyciel powinien przedstawić taki dokument, z którego wynika, że w danym okresie był zatrudniony jako pracownik

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w ust. 2-6 Rozdziału III Regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych,
 - e) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i nieletnich (sądy, policja, i inne);
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły (ZHP, LOP, LOK itp.),
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w różnych formach aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) prowadzenie dokształcania kadry pedagogicznej,
 - b) uczestnictwo w projektach edukacyjnych, społecznych, programach rządowych kierowanych do szkół.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał dalszej realizacji zadań, za które dodatek został przyznany. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor szkoły- w stosunku do nauczyciela, a Burmistrz Miasta Jędrzejowa- w stosunku do dyrektora szkoły.

§ 5. 1. Wartość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora/nauczyciela przyznaje się na czas 6 miesięcy.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% i nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonego zgodnie z rozporządzeniem.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Jędrzejowa.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

4. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielowi stażystcie w okresie odbywania stażu,
- 2) nauczycielowi, który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) w czasie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przybywania w na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz w stanie nieczynnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) nauczycielom, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora,
 - b) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) za sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawstwo klasy,
 - b) opiekuna stażu.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze przyznają dyrektorzy szkół na okres jednego roku szkolnego, o ile nie uległy zmianie zadania uprawniające do tego dodatku.

3. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz Miasta Jędrzejowa.

4. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
-----	------------	--------------------------

Rozdział 5. **Dodatki za warunki pracy**

§ 9. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo odrębnymi przepisami.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, o których mowa w § 8 pkt. 10 rozporządzenia dodatek wynosi:

- 1) do 10 uczniów 3% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- 2) od 11 do 15 uczniów 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- 3) od 16 uczniów do 20 uczniów 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- 4) od 21 uczniów do 26 uczniów 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- 5) powyżej 26 uczniów 25% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

§ 10. 1. Dodatki za warunki pracy wymienione w § 9 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Jędrzejowa.

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje za efektywnie przeprowadzone zajęcia dydaktyczne.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla odpowiedniego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi i oczekującymi na dowóz przysługuje nauczycielowi zasadnicza stawka godzinowa wynikająca z jego osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, z tym, że do ustalenia stawki za jedną godzinę bierze się pod uwagę: tygodniowe obowiązkowe pensum zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela świetlicy tj. 26 godzin tygodniowo.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.

7. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy i dniu świątecznym nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 11 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1,5 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 65 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 35 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy na danym stanowisku,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w okresie ostatnich 3 lat.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - dyrektor jednostki organizacyjnej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Miasta Jędrzejowa.

§ 14. 1. Nagrody, o których mowa w § 13 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie w porozumieniu z organem prowadzącym.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 16. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 17. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela wskazuje, że organ prowadzący szkołę i placówkę będącą jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Regulamin określa:

- wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania zgodnie z rozporządzeniem wskazanym w § 2 ust. 2 Regulaminu;
- szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.