

ZARZĄDZENIE Nr...*30/06*
BURMISTRZA MIASTA JĘDRZEJOWA
z dnia ...*20 lutego 2006*...

w sprawie określenia regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 roku z późniejszymi zmianami) oraz Uchwały Nr XLIII/368/05 Rady Miejskiej w Jędrzejowie z dnia 29 grudnia 2005 roku, zarządzam co następuje:

§ 1.

Określa się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów według Załącznika Nr 1.

§ 2.

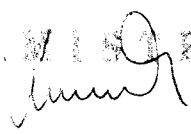
Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Jędrzejowie.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie Nr 25/2003 Burmistrza Miasta Jędrzejowa z dnia 19 lutego 2003 roku w sprawie określenia regulaminu przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom placówek oświatowych z terenu Gminy Jędrzejów.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem powzięcia.

BURMISTRZ

Marek Wojski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr. 30/06
Burmistrza Miasta Jędrzejowa
z dnia 20 lutego 2006 r.

REGULAMIN
przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych
prowadzonych przez Gminę Jędrzejów

§ 1.

Dyrektorom placówek oświatowych może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2.

W zależności od osiąganych wyników pracy dodatek może być przyznany od 5% - 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz na wniosek Kierownika Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Jędrzejowie w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.

§ 5.

Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który:

- 1) posiada ocenę wyróżniającą,
- 2) organizuje właściwe warunki do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
- 3) kształtuje twórczą atmosferę pracy, tworzy właściwe warunki pracy i dba o dobre stosunki interpersonalne,
- 4) współdziała z organem prowadzącym i z organem nadzoru pedagogicznego w realizacji zadań placówki,
- 5) podejmuje działania sprzyjające postępowi i innowacjom pedagogicznym,
- 6) właściwie sprawuje nadzór pedagogiczny,
- 7) zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy, nauki, wychowania i opieki,
- 8) wyróżniająco wykonuje zadania nauczyciela,
- 9) prawidłowo dysponuje przyznanymi środkami budżetowymi oraz właściwie gospodaruje mieniem i podejmuje działania na rzecz oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,

- 10) pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe,
- 11) współdziała z rodzicami i organami szkoły-przedszkola w zakresie ustalonym przepisami,
- 12) współdziała z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w szkole.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- a) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- d) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,

2. Wypłata dodatku motywacyjnego może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli dyrektor z własnej winy zaprzestął realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

3. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

§ 7.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.

§ 8.

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 roku.

§ 9.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

Wojciech Wolski
Przewodniczący

**KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
DLA DYREKTORÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JĘDRZEJÓW**

I. Dyrektor jako organ nadzoru pedagogicznego

1. Stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej.
2. Osiągnięte przez szkołę efekty realizacji programów nauczania – udział w konkursach, olimpiadach przedmiotowych itp.
3. Innowacje pedagogiczno-wychowawcze stosowane w placówce.

II. Dyrektor jako pracownik samorządowy

1. Racjonalna gospodarka środkami finansowymi.
 - jakość wykorzystywania środków budżetowych (przestrzeganie przepisów ustawy budżetowej, ustawy o finansach publicznych i ustawy o zamówieniach publicznych),
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych (ilość i ich przeznaczenie),
 - przygotowanie i prowadzenie inwestycji oświatowych, remontów i modernizacji pomieszczeń szkolnych, urządzenia pracowni przedmiotowych itp.
2. Placówka w środowisku lokalnym.
 - współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - inicjatywy na rzecz środowiska np. imprezy artystyczne, sportowe itp.
 - aktywność pozalekcyjna placówki,
 - pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

III. Dyrektor jako kierownik zakładu pracy.

1. Znajomość prawa oświatowego i jego realizacja.
2. Doskonalenie własne w zakresie organizacji i zarządzania oświatą i menadżerstwa oświatowego (opracowanie i stosowanie regulaminów z zakresu prawa pracy).
3. Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych:
 - zatrudnianie, zwalnianie, nagrody i kary,
 - umiejętne stosowanie aktów prawnych regulujących wzajemne relacje między pracownikami i pracodawcą.
4. Umiejętność w zakresie stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy
5. Czystość i estetyka placówki i jej otoczenia. Zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy.
6. Sposób prowadzenia dokumentacji placówki i jej jakość jako dokumentacji finansowej.

2023/2024
[Signature]
Gmina Jędrzejów