

# **ZARZĄDZENIE NR 305 / 2018**

**Burmistrza Miasta Jędrzejowa**

**z dnia 30 lipca 2018 roku**

**w sprawie określenia regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz Uchwały Nr XLIII/416/18 Rady Miejskiej w Jędrzejowie z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów zarządzam, co następuje:

## **§ 1.**

Określa się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów według załącznika.

## **§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Samorządowego Centrum Usług Wspólnych w Jędrzejowie.

## **§ 3.**

Traci moc Zarządzenie Nr 62/2015 Burmistrza Miasta Jędrzejowa z dnia 10 marca 2015 r. w sprawie określenia regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.

## **§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem powzięcia.

**BURMISTRZ**

*Jan*  
**mgr Marcin Ptszczyk**

*Załącznik  
do Zarządzenia Nr 305/2018  
Burmistrza Miasta Jędrzejowa  
z dnia 30 lipca 2018 r.*

**REGULAMIN**  
**przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek oświatowych**  
**prowadzonych przez Gminę Jędrzejów**

**§ 1.**

Dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 2.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta Jędrzejowa na wniosek Kierownika Samorządowego Centrum Usług Wspólnych w Jędrzejowie.
2. Przed wystąpieniem z wnioskiem, o którym mowa w ust. 1 odpowiednie struktury związków zawodowych mogą przedstawić swój wniosek w przedmiocie przyznania dodatku.;

**§ 3.**

W zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie mniej niż 5 % i nie więcej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4.**

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas 6 miesięcy.

**§ 5.**

Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który:

- 1) wzorowo organizuje właściwe warunki do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
- 2) podejmuje działania sprzyjające postępowi i innowacjom pedagogicznym,
- 3) właściwie sprawuje nadzór pedagogiczny,
- 4) efektywnie wypełnia zadania i obowiązki związane z powierzonym stanowiskiem, w tym:  
- osiągnięcia placówki w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (udział w konkursach, olimpiadach, przeglądach),

- osiągnięcie przez placówkę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów- uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy,
  - efekty współpracy ze społecznymi organami placówki, środowiskiem lokalnym i innymi instytucjami lub organizacjami,
- 5) prowadzi właściwą politykę kadrową, kształtuje twórczą atmosferę pracy, tworzy właściwe warunki pracy, dba o dobre stosunki interpersonalne, samodzielnie i z własnej inicjatywy rozwiązuje problemy placówki,
  - 6) wzorowo współdziała z organem prowadzącym i z organem nadzoru pedagogicznego w realizacji zadań placówki,
  - 7) zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy, nauki, wychowania i opieki,
  - 8) prawidłowo dysponuje przyznanymi środkami budżetowymi oraz właściwie gospodaruje mieniem i podejmuje działania na rzecz oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,
  - 9) poszukuje dodatkowe środki pozabudżetowe,
  - 10) współdziała z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w placówce w zakresie spraw pracowniczych zgodnie z przepisami prawa.

## **§ 6.**

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy.

2. Wypłata dodatku motywacyjnego może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli dyrektor zaprzestał realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

3. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

## **§ 7.**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy Uchwały Nr XLIII/416/18 Rady Miejskiej

w Jędrzejowie z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jędrzejów.

**§ 8.**

Regulamin obowiązuje od dnia 1 sierpnia 2018 roku.

**§ 9.**

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

*Załącznik do uchwały Rady Gminy Jędrzejów*  
*z dnia 30.07.2018r.*

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
28-300 Jędrzejów; ul. 11 Listopada 78  
Tel/fax 386-13-13; NIP: 526-000-13-84

PRZEDSIĘBIORCA  
Oddziału ZNP  
mgr *Elżbieta Osińska*

MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄzkOWA  
NSZZ „Solidarność”  
w Jędrzejowie  
ul. Przytkowskiego 43; 28-300 Jędrzejów  
NIP: 656-11-99-522

PRZEWODNICZĄCA  
IOZ NSZZ „Solidarność”  
w Jędrzejowie  
mgr *Elżbieta Bartosz*

*Elżbieta Bartosz*  
30.07.2018

BURMISTRZ  
*Marcin Ptszczek*  
mgr *Marcin Ptszczek*